



BELEIDSPLAN HERVORMDE GEMEENTE BARNEVELD

WIJK 5

(DEELPLAN 2020-2023)

INHOUD

INLEIDING..... 3

ALGEMEEN..... 4

EREDIENSTEN..... 4

VERGADERCYCLUS..... 4

WERKZAAMHEDEN PREDIKANT..... 4

VORMING EN TOERUSTING GEMEENTE EN AMBTSDRAGERS.....4/5

PASTORAAT..... 5

BLOKTEAM..... 6

COMMUNICATIE..... 6

PRIVACY..... 6

GEMEENTE-ZIJN EN ONDERLINGE BETROKKENHEID.....6/7

DIACONAAAT..... 7/8

MISSIONAIRE OPDRACHT.....8

JEUGD..... 9

1. Inleiding

Vóór u ligt het beleidsplan van wijkgemeente 5 met het oog op de periode 2020-2023. Als wijk maken we onderdeel uit van de Hervormde Gemeente van Barneveld. We baseren ons in de eerste plaats op het centrale beleidsplan van onze gemeente. Vervolgens leggen we in dit wijkbeleidsplan een aantal accenten. Dit zijn praktisch geformuleerde speerpunten met het oog op de komende periode.

We willen hierbij niet zo compleet mogelijk beschrijven wat er gaande is in onze gemeente, maar we willen een handzame pocketversie. Opschrijven van voornemens is slechts een *begin*. Papier is heel geduldig. Dus we zullen er ook zelf mee aan de slag moeten.

Bij het maken van deze plannen denken we aan de raad van de Spreukendichter: *“Plannen falen als er geen overleg is, maar door de veelheid van raadgevers komt het nodige tot stand.”* We verlangen ons beleid uit te stippelen in afhankelijkheid van de Heer van de wijngaard, Die ons roept.

*“Heer, wat een voorrecht om in liefde te gaan,
schouder aan schouder in Uw wijngaard te staan,
samen te dienen, te zien wie U bent,
want Uw woord maakt Uw wegen bekend.”*

(Opwekking 249)

Algemeen

De kerkenraad tijdig (in omvang) laten meegroeien met de nieuw te bouwen wijk Bloemendal aan de noordkant van Barneveld, waar zo'n 1550 woningen zullen worden gerealiseerd.

Onderzoeken hoe we straatgerelateerde (bijbel)kringen kunnen organiseren. Dit wellicht starten vanuit de nieuwbouwwijk Bloemendal.

1. Erediensten

Op dit moment vindt er een evaluatie plaats van de inrichting van de erediensten (liturgie) De uitkomsten hiervan zijn van belang voor de komende periode.

We kennen als hervormde gemeente sinds een aantal jaren drie soorten liturgieën: (1) de klassiek-gereformeerde liturgie, (2) een 'midden'-liturgie en (3) een gereformeerd-evangelische liturgie.

2. Vergadercyclus

Met ingang van 2019 hebben we als wijkkerkenraad een gewijzigde vergaderstructuur doorgevoerd. De voltallige kerkenraad vergadert minimaal 4 keer per jaar. Het (uitgebreide) moderamen komt 8 x per jaar bij elkaar. Samenstelling huidige moderamen: predikant, voorzitter, scriba, diaken, ouderling-kerkrentmeester, jeugdambtsdrager en (roulerend) blokouderling.

In de periode 2020-2023 zal extra aandacht worden besteed aan de genoemde beleidsvoornemens (zgn. speerpunten) Bij de besluitvorming zal de kerkenraad, waar mogelijk, met het geheel van de kerkelijke gemeente rekening houden. Door deze nieuwe structuur van vergaderen zal het voorbereidende en soms besluitvormende werk bij het moderamen komen te liggen. Belangrijke en wezenlijke onderdelen van ons werk worden door de voltallige kerkenraad behandeld. Communicatie vanuit de diverse overleggen/vergaderingen vindt tijdig via de digitale weg plaats.

3. Werkzaamheden predikant

Met de predikant wordt jaarlijks gesproken over zijn ideeën met betrekking tot (bij)scholing, zoals recentelijk door de Protestantse Kerk in Nederland is vastgesteld. Een voorstel voor permanente educatie wordt door de predikant aan de kerkenraad voorgelegd.

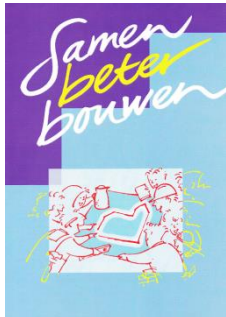
4. Vorming en toerusting gemeente en ambtsdragers

In wijk 5 functioneert een aantal huisbijbelkringen. De kerkenraad stimuleert gemeenteleden om aan een huisbijbelkring deel te nemen.

Op allerlei manieren worden ambtsdragers in de gelegenheid gesteld om kennis en ervaring op te doen voor het kunnen uitoefenen van hun ambt. In eerste instantie is een ambtsdrager

daar zelf voor verantwoordelijk. Hij kan dit doen door zelfstudie, of door het volgen van studiesessies. Zijn eigen toerustingsplan wordt aangevuld met bijeenkomsten en activiteiten die op centraal niveau worden georganiseerd.

a. Samen beter bouwen



In de beleidsperiode 2020-2023 wordt de cursus "Samen beter bouwen" aangeboden voor gemeenteleden. Deze cursus gaat over de bouw van het geestelijk huis. De inzet van gaven en talenten staat hierin centraal.

Duur : 5 cursusavonden

Deze cursus wordt 1 keer per 2 à 3 jaar aangeboden. Actieve werving heeft plaats via onder meer de huisbezoeken.

b. Wijkweekbrief

Er wordt nagedacht over de uitgifte van een wijkweekbrief waarin de zieken worden vermeld, degenen die zijn thuisgekomen uit het ziekenhuis, jubilea en andere bijzondere gebeurtenissen die wijkgemeente 5 of mensen persoonlijk betreffen. Er wordt nagedacht over de vraag hoe we hierbij de website kunnen inzetten.

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), die sinds mei 2018 van kracht is, is hierbij een aandachtspunt.

c. Ouderlingencursus

Voor nieuwe ouderlingen is er een ouderlingencursus en daarnaast wordt er voor bezoekbroeders en -zusters jaarlijks een cursus "pastoraal gesprek" aangeboden. Daarnaast vormen de verschillende vergaderingen een middel voor toerusting en het delen van ervaringen. Binnen het blokteam kan ook literatuur of bladen zoals de Waarheidsvriend gedeeld worden.

5. Pastoraat (Zie Kerkorde: Art. IV en X en Ord. 8.)

Onder pastoraat verstaan we de herderlijke zorg die in opdracht en in navolging van de Goede Herder aan de leden van de gemeente zoals aan de schapen van Zijn kudde wordt gegeven. Deze zorg is speciaal opgedragen aan de ouderlingen en de predikant, maar vanwege het "ambt van alle gelovigen" zijn alle gemeenteleden geroepen naar elkaar om te zien. Door meer mensen te betrekken in het blokteam wordt de pastorale zorg en het omzien naar elkaar beter verdeeld.

Bedreigingen

- Ouderlingentekort en bemensing jeugdwerk.
- Kloof tussen jong en oud.
- Onderlinge betrokkenheid.

De kerkenraad zoekt bij de vervulling van de vacatures voor ambtsdragers voortdurend naar aan God en Zijn gemeente toegewijde mannen van verschillende achtergrond (jong/oud, werkend/niet werkend, lager/hoger opgeleid, behoudend/voortuitstrevend); een evenwichtige afspiegeling van de wijk is kenmerkend voor de samenstelling van de kerkenraad.

Ook binnen het blokteam kunnen we gave-gericht werken en zoeken. Hoe kunnen we mensen erbij betrekken en hoe kunnen ze doorgroeien?

6. Blokteam

In elk blok is of wordt een blokteam samengesteld en wordt eraan gewerkt om dit team op een goede manier te laten functioneren. De bedoeling hiervan is het verlichten van de taak van de ouderling en het vergroten van de onderlinge verbondenheid in de gemeente. Door het blokteam wordt naast pastorale aandacht ook diaconale aandacht gegeven.

7. Communicatie

- Twee keer per jaar – overleg binnen het blokteam
- Consistorievergadering – overleg voor blokouderlingen, bezoekbroeders en -zusters van blokteams, PPB, jeugdouderling en evangelisatieouderling.
- Communicatie tussen de predikant, pastoraal werker, en blokteam verloopt via de blokouderling. Huisbezoeken worden nauwgezet vastgelegd in LRP.
- Jaarlijkse blokteam-evaluatie – overleg tussen blokouderlingen.
- Jaarlijks overleg blokouderling en predikant.
- Ouderling /diaken en predikant/pastoraal werker informeren elkaar continu bij bijzondere situaties
- Ouderling/diaken en blokteam-leden informeren elkaar wanneer daar aanleiding voor is. Dit is ook belangrijk voor de onderlinge betrokkenheid.

8. Privacy

Met het gebruik van email, WhatsApp en andere communicatievormen moet de privacy van gemeenteleden beschermd blijven. Het niveau van informatie delen gaat van naam, adres, woonplaats tot hele gevoelige informatie. Bezoekbroeders en -zusters hebben geheimhouding afgelegd, maar voor het delen van sommige informatie is toestemming van de betrokkene nodig.

9. Gemeente-zijn en onderlinge betrokkenheid

In de gemeente is het van groot belang dat we samen met elkaar optrekken. Een belangrijke vraag hierbij is: Hoe brengen we de leefwerelden van jongeren en ouderen bij elkaar? Hoe

zijn we één gemeente? Vanuit het gegeven dat mensen geen kopieën van elkaar zijn, mag er verscheidenheid zijn, maar samenhang is wel nodig.

a. Jeugd- en jongerenpastoraat

Uitgangspunt is dat jeugd en jongeren nadrukkelijk uitgenodigd worden om bij het huisbezoek aanwezig te zijn. Gezocht wordt naar een tijdstip dat ook de kinderen en de jongeren aanwezig kunnen zijn.

Om ook kinderen en jongeren voldoende aandacht te geven, kan het goed zijn om een huisbezoek in twee delen te doen voor kinderen/jongeren en ouders apart.

In de komende beleidsperiode onderzoeken we hoe we kinderen en jongeren beter kunnen betrekken bij het huisbezoek.

b. Ouderenpastoraat

De predikant/kerkelijk werker bezoekt de ouderen jaarlijks vanaf de leeftijd van 80 jaar, in de regel rond de verjaardag.

c. Pastoraat rond huwelijk en samenwonen

De problematiek rond huwelijk en ongehuwd samenwonen neemt toe en veroorzaakt spanningen, vooral ook omdat de acceptatie lijkt toe te nemen. Belangrijk is dat hierover binnen de kerkenraad voortdurende bezinning plaatsheeft. De blokouderling dient met voorzichtigheid hiermee om te gaan en in voorkomende situaties altijd zijn opstelling te toetsen in de kerkenraad. Eenheid van handelen en toch ook zoeken naar individueel passende oplossingen is van het grootste belang.

d. Pastoraat rond andere seksuele geaardheid

De problematiek rond een andere seksuele geaardheid kan voor individuele gemeenteleden groot zijn. Het ontwikkelen van alertheid om signalen op te vangen is van belang. Belangrijk is dat ook hierover binnen de kerkenraad voortdurende bezinning plaatsheeft. De blokouderling dient met grote wijsheid en voorzichtigheid hiermee om te gaan en in voorkomende situaties altijd zijn betrokkenheid met gemeenteleden te toetsen in de kerkenraad. Eenheid van handelen en toch ook zoeken naar individueel passende oplossingen is van het grootste belang.

10. Diaconaat

a. Bewustwording (wijk) gemeente:

De kerk moet zichtbaar zijn in onze wijkgemeente en als diaconie willen we meer initiatieven nemen om aan deze zichtbaarheid “handen en voeten” te geven. De hulp die wij als diaconie bieden moet laagdrempelig zijn. Mensen in financiële en sociaal-psychische nood moeten ons gemakkelijk weten te vinden. De onderlinge betrokkenheid kan vergroot worden door het inzetten van vrijwilligers, middels bestaande (Bijbel)kringen en efficiënt gebruik van

social media. Daarnaast zal de diaconie doorlopend wijzen op alle mogelijke aanbod van geestelijke- en praktische hulp en ondersteuning binnen de Hervormde Gemeente.

b. Sociaal-psychische armoede

Nu de economische crisis het dieptepunt achter zich heeft gelaten vinden we het tijd om het accent in de diaconale hulp meer te verschuiven naar aandacht voor sociaal-psychische armoede. Steeds vaker worden we geconfronteerd met mensen in sociale of psychische problemen. Dit geldt niet alleen voor volwassenen, maar steeds meer ook voor de jeugd. Het gaat hierbij niet alleen om het oplossen van bestaande problemen, maar ook om het zoveel mogelijk voorkomen van problemen (preventie).

c. Diaconaat in wijk m.b.v. blokteams

Door als diaconie een voortrekkersrol te nemen in het formeren en inzetten van blokteams willen we het diaconaat nog meer de wijk inbrengen, dichterbij en door de gemeenteleden. Door actief in blokken te werken kan dit de betrokkenheid van gemeenteleden met elkaar vergroten en kan er eerder gesignaleerd worden of er ergens ondersteuning in welke vorm dan ook nodig is. Vervolgens kan binnen de blokken ook effectiever hulp geboden worden.

11. Missionaire opdracht

a. Kleine groepen in bestaande netwerken

De kansen in de samenleving en in onze wijk liggen op verschillende vlakken. Uit de Bijbel, de kerkgeschiedenis en ook uit onze tijd blijkt dat de meeste kracht uitgaat van open gemeenschappen die in huizen samenkomen. Vanuit bestaande relaties van discipelen van Jezus worden nieuwe discipelen gemaakt. De drempel naar een kerkdienst is voor veel mensen (te) hoog. Daarom zoeken we naar mogelijkheden om kleine toegankelijke gemeenschappen/kringen, bijvoorbeeld in de eigen straat, te stimuleren.

b. Toerusting van de gemeente

Veel leden deinzen terug bij het woord 'evangelisatie'. Het beeld dat bij veel leden leeft is dat dit prima door de evangelisatiecommissie kan worden gedaan. Dit komt deels voort uit onwetendheid, maar soms ook uit gemakzucht, lauwheid of koudwatervrees. Evangelisatie moet weer de juiste duiding krijgen. Elke gelovige heeft daarin een taak en gave.

c. Aandachtspunten

- Persoonlijk gebed, elk gemeentelid in onze wijk laten bidden voor 3 mensen.
- Contact Team gaan opzetten, mogelijk in combinatie met blokteams
- Het starten van een tweewekelijks gebed, waarbij wordt gebeden voor het evangelisatiewerk met het Contact Team, persoonlijke gebedservaringen en ervaringen uit ontmoetingen met betrekking tot evangelisatie worden gedeeld.
- Open kring verder proberen uit te rollen.

- Toerusting van de gemeente via de kringen met materiaal uit cursus Aanstekelijk Christen.
- Mogelijk Pionieren op het Groenhorst college met een vorm van kring.
- Nieuwe vormen onderzoeken voor evangelisatie.
- Bestaande activiteiten als de open maaltijd en open koffie vervolgen.
- Jeugdwerk / Jeugdweek de juiste aandacht geven en zoeken naar mogelijkheden om de Jeugdweek meer missionair te maken.
- Samenwerken met diaconie in verband met de toenemende sociale taak van de kerk.
- Gerichtheid op het hele dorp Barneveld.

12. Jeugd

a. Algemeen

Als wijk 5 volgen we het centrale beleid. Dit beleid sluit aan op het beleid dat de JeugdBeleidsRaad (JBR) heeft uitgestippeld voor de komende jaren. Naast het reguliere jeugdwerk zal er in verhoogde mate aandacht zijn voor de toerusting van jonge gezinnen. In deze jonge gezinnen start de geloofsopvoeding van een kind.

b. Clubs en catechisatie

Binnen wijk 5 streven we ernaar om voor de jeugd in de leeftijd van 6-12 jaar club aan te bieden. De clubs worden gecoördineerd door een club-coördinator. Met name door de centrale rol van de IKC Juliana binnen wijk 5 en wijk 2 worden de clubs binnen wijk 5 samen met wijk 2 gehouden. Deze samenwerking verloopt goed en het is onze wens om dit de komende periode te continueren en waar mogelijk uit te breiden.

Voor de leeftijd van 11+ wordt catechisatie verzorgd. Voor de kinderen van groep 7 en 8 van de basisschool zal dit naast club gegeven worden. Catechisatie wordt gecoördineerd door de catechisatie-coördinator. Catechisatie vindt steeds vaker plaats in huiselijke kring en dit stimuleren we als wijk. Voordeel van deze aanpak is dat jongeren zich meer op hun gemak voelen.